



OTTO VON GUERICKE
UNIVERSITÄT
MAGDEBURG

WW

FAKULTÄT FÜR
WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFT

Forschungsbericht 2024

Professur BWL, insb. Behavioral International Management

PROFESSUR BWL, INSB. BEHAVIORAL INTERNATIONAL MANAGEMENT

Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg
Faculty of Economics and Management
Behavioral International Management
Universitätsplatz 2
39106 Magdeburg

1. LEITUNG

Prof. Dr. Christopher Schlägel

2. FORSCHUNGSPROFIL

In unserer Forschungstätigkeit untersuchen die Mitarbeiter des BIM-Lehrstuhls aktuelle und problemorientierte Fragestellungen, die sich durch einen starken Bezug zu den Bereichen International Management, International Entrepreneurship und International Strategy auszeichnen. Die Forschungsprojekte sind gekennzeichnet durch eine hohe Interdisziplinarität der Forschungsfragen. Unser Forschungsprofil ist darauf ausgerichtet, national und international sichtbare Forschung auf höchstem Niveau zu betreiben und wissenschaftlich fundierte Lösungskonzepte für praxisrelevante Probleme zu entwickeln. Unser Ziel ist es dabei, unsere Position in der internationalen Forschung weiter auszubauen sowie Ansprechpartner für Unternehmen und Organisationen der Stadt und der Region zu sein. Zur Forschung an der Fakultät für Wirtschaftswissenschaft (FWW) der Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg sollen die Ergebnisse unserer Forschungstätigkeit insbesondere zu Publikationen, Drittmitteln und internationaler Sichtbarkeit beitragen.

Wir streben an, in hochrangigen Fachzeitschriften zu publizieren. Ausgangspunkt für unsere Forschungsfragen sind aktuelle Herausforderungen der Unternehmenspraxis und Probleme, die sich aus dem Stand der theoriegeleiteten Forschung ableiten lassen. Unsere besondere Stärke liegt in der ländervergleichenden Analyse von Zusammenhängen auf der Ebene der Organisation sowie in der Untersuchung des Einflusses von kulturellen Normen und Werten auf die Überzeugungen, Intentionen, Einstellungen und das Verhalten von Individuen und damit auch auf Gruppen. Als theoretische Fundierung greifen wir zumeist ökonomische Theorien auf, die wir gegebenenfalls durch Theorien anderer Wissenschaftsbereiche (z. B. Psychologie und Soziologie) erweitern. Das Forschungsdesign unserer Studien ist zumeist quantitativ-empirisch ausgerichtet. Wir nutzen verschiedene Methoden zur Datenerhebung (z. B. Felddaten, Sekundärdaten, Experimente und Fragebogenerhebung) sowie verschiedene Analyseverfahren (z. B. Strukturgleichungsmodelle, Mehrebenenmodelle, Meta-Analysen, Latent Growth Curve Analysis, Fuzzy Set Qualitative Comparative Analysis und Commonality Analysis). Zur Untersuchung komplexer Konstrukte und Beziehungen haben wir auch Verfahren zu Quantifizierung qualitativer Daten (z. B. Computer Aided Text Analysis) sowie gemischte Methoden verwendet.

3. FORSCHUNGSPROJEKTE

Projektleitung: Ida-Anna Thiele, Prof. Dr. Christopher Schlägel
Förderer: Haushalt - 01.10.2022 - 30.09.2025

Foreign Language Proficiency and Work-Related Outcomes: A Meta-Analysis

Expatriates are indispensable to many multinational companies, and their importance has increased in recent decades. Yet, given the challenge of integrating employees from different countries and cultural backgrounds, expatriates are a costly and risky investment for companies. Previous research has shown that proficiency in English or the host country language is an important, though not prioritized, success factor to consider when recruiting expatriates. Nevertheless, the evidence on the importance of language proficiency for expatriate work outcomes is inconsistent in terms of the direction and magnitude of the effect sizes and rarely based on theoretical frameworks.

Previous meta-analyses in this field lack profound moderator analyses and are based only on small sample sizes. Therefore, we meta-analytically synthesize the relationships between foreign language proficiency and six work-related outcomes (expatriation intention, cross-cultural adjustment, job satisfaction, job performance, life satisfaction, and turnover intention). The bivariate analyses are supplemented by several moderator analyses. The results expose significant relationships for all direct effects and uncover several significant moderators. The project shows that language skills are an important success factor. Thus, through language training, expatriates can better cope with the difficult situation abroad, and both recruiters and expatriates can increase the success of international assignments.

Projektleitung: Ida-Anna Thiele, Prof. Dr. Christopher Schlägel
Förderer: Haushalt - 01.10.2022 - 30.09.2025

Information Technology Capabilities and Firm Performance: A Meta-Analytic Synthesis

This project aims to increase the understanding of how different dimensions of information technology (IT) capabilities are related to different firm performance facets. Previous research has found that IT capabilities significantly improve firms' economic performance. However, primary studies have often operationalized and labeled the various IT capability dimensions in different ways, making it difficult to synthesize existing findings. Furthermore, previous studies are characterized by inconclusive results, showing variation in the direction and magnitude of effect sizes. As a result, we lack a comprehensive understanding whether, to which degree, how, and when IT capability dimensions are associated with different firm performance outcomes.

The main objectives of this project are fourfold. First, we utilize a systematic review to integrate and categorize different IT capability dimensions. As a result, we provide a more systematic and complete conceptualization of the IT capabilities construct. Second, based on the developed categorization we meta-analytically synthesize the existing results for the main categories of IT capabilities, providing more accurate estimates of the average effect sizes of different categories of IT capabilities. Third, based on the bivariate meta-analytic findings and the intercorrelations we use commonality analysis to examine the unique and shared relationships of IT capabilities and firm performance. In this way we provide a more nuanced and holistic understanding of the unique contribution of each IT capability and the variance in firm performance that is explained jointly by different sets of categories. Finally, we use moderator analysis to assess the boundary conditions that may account for the variability in the direction and magnitude of effect sizes.