



OTTO VON GUERICKE
UNIVERSITÄT
MAGDEBURG

WW

FAKULTÄT FÜR
WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFT

Forschungsbericht 2025

Lehrstuhl BWL, insb. Internationales Management

LEHRSTUHL BWL, INSB. INTERNATIONALES MANAGEMENT

Universitätsplatz 2, 39106 Magdeburg
Tel. 49 (0)391 67 58789, Fax 49 (0)391 67 41162
<http://www.im.ovgu.de/im/en/>

1. LEITUNG

Prof. Dr. Susanne Schmidt

2. HOCHSCHULLEHRER/INNEN

Prof. Dr. Susanne Schmidt

3. FORSCHUNGSPROFIL

Unsere Forschung ist quantitativ-empirisch fokussiert und deckt Gebiete des strategischen und internationalen Managements ab. Im Einzelnen sind wir an Themen wie "Vielfalt & Inklusion", "Globale Expansion & Internationalisierungsstrategien" sowie an "Digitalisierung & Innovation" interessiert. Unsere Forschungsprojekte haben oft eine interkulturelle Perspektive und nutzen verschiedene Forschungsmethoden.

4. FORSCHUNGSPROJEKTE

Projektleitung: Prof. Dr. Susanne Schmidt
Projektbearbeitung: Anna-Maria Mazurczak
Förderer: Haushalt - 01.08.2022 - 28.02.2027

Coaching for Diversity and Inclusion in Organizations

Das Dissertationsprojekt befasst sich mit dem Einfluss von Führungskräften auf die Gestaltung eines vielfältigen, chancengerechten und inklusiven Arbeitsumfelds. Im Mittelpunkt des Projekts steht die Entwicklung einer Messskala, die auf ihre Gültigkeit und Robustheit im nationalen und internationalen Kontext getestet werden soll.

Projektleitung: Prof. Dr. Susanne Schmidt
Projektbearbeitung: Tabea Brandt
Förderer: Haushalt - 01.04.2023 - 31.12.2025

Zusammenhänge reduzierter Arbeitsmodelle und Innovationskultur

Das Dissertationsprojekt beschäftigt sich mit den Auswirkungen verschiedener Arbeitszeitmodelle auf Indikatoren zur persönlichen und beruflichen Leistungsfähigkeit. Die Dissertation analysiert sowohl kulturelle als auch personenbezogenen Einflussfaktoren und versucht so ein holistisches Verständnis von Arbeitszeitmodellen näher zu beleuchten.

Projektleitung: Prof. Dr. Susanne Schmidt
Projektbearbeitung: Saskia Salmen
Förderer: Haushalt - 01.01.2021 - 31.12.2025

Diversität und Inklusion in Organisationen

Das Dissertationsprojekt beschäftigt sich mit der Messbarkeit von Diversität und Inklusion in Organisationen. Dabei werden unter anderem die Auswirkungen eines inklusiven Arbeitsfelds innerhalb der Organisation untersucht.

Projektleitung: Prof. Dr. Susanne Schmidt
Projektbearbeitung: Angela Kipf
Förderer: Sonstige - 01.06.2016 - 31.12.2025

Toward a Better Understanding of Perceived Social Class in Strategic Decision-Making

Die Dissertation beschäftigt sich in Anlehnung an die Upper Echelons Theory mit dem Einfluss der wahrgenommenen sozialen Herkunft von Führungspersonen in strategischen Entscheidungsprozessen. Insbesondere wird die Wirkung der sozialen Herkunft auf die Unternehmerorientierung von Top-Managern in kleinen und mittelständischen Unternehmen im Kontext verschiedener Drittvariablen untersucht. Datenbasis bilden nationale und internationale quantitative Erhebungen.

Projektleitung: Prof. Dr. Susanne Schmidt
Projektbearbeitung: Toni Müller
Förderer: Sonstige - 01.08.2019 - 31.07.2025

Einflüsse von Führungskräften auf technologische Lösungen in Organisationen

Das Dissertationsprojekt beschäftigt sich mit dem Einfluss von Führungskräften auf die technologischen Lösungen innerhalb einer Organisation. Dabei wird unter anderem der Einfluss durch den exogenen Schock der Corona-Pandemie beleuchtet.