



OTTO VON GUERICKE
UNIVERSITÄT
MAGDEBURG

WW

FAKULTÄT FÜR
WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFT

Forschungsbericht 2024

Lehrstuhl BWL, insb. Internationales Management

Projektleitung: Prof. Dr. Susanne Schmidt
Projektbearbeitung: Tabea Brandt
Förderer: Haushalt - 01.04.2023 - 31.12.2025

Zusammenhänge reduzierter Arbeitsmodelle und Innovationskultur

Das Dissertationsprojekt beschäftigt sich mit den Auswirkungen verschiedener Arbeitszeitmodelle auf Indikatoren zur persönlichen und beruflichen Leistungsfähigkeit. Die Dissertation analysiert sowohl kulturelle als auch personenbezogenen Einflussfaktoren und versucht so ein holistisches Verständnis von Arbeitszeitmodellen näher zu beleuchten.

Projektleitung: Prof. Dr. Susanne Schmidt
Projektbearbeitung: Saskia Salmen
Förderer: Haushalt - 01.01.2021 - 31.12.2025

Diversität und Inklusion in Organisationen

Das Dissertationsprojekt beschäftigt sich mit der Messbarkeit von Diversität und Inklusion in Organisationen. Dabei werden unter anderem die Auswirkungen eines inklusiven Arbeitsfelds innerhalb der Organisation untersucht.

Projektleitung: Prof. Dr. Susanne Schmidt
Projektbearbeitung: Angela Kipf
Förderer: Sonstige - 01.06.2016 - 31.12.2025

Toward a Better Understanding of Perceived Social Class in Strategic Decision-Making

Die Dissertation beschäftigt sich in Anlehnung an die Upper Echelons Theory mit dem Einfluss der wahrgenommenen sozialen Herkunft von Führungspersonen in strategischen Entscheidungsprozessen. Insbesondere wird die Wirkung der sozialen Herkunft auf die Unternehmerorientierung von Top-Managern in kleinen und mittelständischen Unternehmen im Kontext verschiedener Drittvariablen untersucht. Datenbasis bilden nationale und internationale quantitative Erhebungen.

Projektleitung: Prof. Dr. Susanne Schmidt
Projektbearbeitung: Toni Müller
Förderer: Sonstige - 01.08.2019 - 31.07.2025

Einflüsse von Führungskräften auf technologische Lösungen in Organisationen

Das Dissertationsprojekt beschäftigt sich mit dem Einfluss von Führungskräften auf die technologischen Lösungen innerhalb einer Organisation. Dabei wird unter anderem der Einfluss durch den exogenen Schock der Corona-Pandemie beleuchtet.

Projektleitung: Prof. Dr. Susanne Schmidt
Projektbearbeitung: Birte Prinzhorn
Förderer: Sonstige - 01.10.2019 - 31.03.2024

Understanding the impact of environmental attitude on green innovation

Die Dissertation beschäftigt sich mit dem Einfluss von Persönlichkeitsmerkmalen auf grüne Innovation und dessen Einfluss auf Performance. Weiterhin wird untersucht, ob sich der Fokus des Managements auf ökologische Innovationen in der Performance des Unternehmens positiv widerspiegelt.

Projektleitung: Prof. Dr. Susanne Schmidt
Projektbearbeitung: Sarah-Alena Rössig
Förderer: Haushalt - 16.10.2017 - 31.03.2024

Diversität in Organisationen: Eine nuancierte Betrachtung von Arbeitgeberattraktivität, Kreativität und Innovationsfähigkeit

Das Dissertationsprojekt untersucht den Einfluss von Diversität auf Organisationen. Dabei werden die Aspekte Arbeitgeberattraktivität, Kreativität und Innovationsfähigkeit aus nuancierten Perspektiven betrachtet. So werden die Signalwirkung von Engagement im Bereich Diversität auf potenzielle Arbeitnehmer sowie spezifische Arten von Kreativität und Innovationsfähigkeit untersucht.

5. VERÖFFENTLICHUNGEN

BEGUTACHTETE ZEITSCHRIFTENAUFsätze

Bogodistov, Yevgen; Schmidt, Susanne

Affective states and a firm's performance: the mediating role of dynamic managerial capabilities

Baltic journal of management - Bradford : Emerald, Bd. 19 (2024), Heft 6, S. 111-132

DISSERTATIONEN

Prinzhorn, Birte; Schmidt, Susanne [AkademischeR BetreuerIn]; Raith, Matthias [AkademischeR BetreuerIn]

Green innovation - TMT members' personality traits as drivers for green innovation and financial performance as an outcome

Magdeburg, Dissertation Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg, Fakultät für Wirtschaftswissenschaft 2024, VI, 186 Seiten ;

[Literaturangaben][Literaturangaben]

Rössig, Sarah-Alena; Schmidt, Susanne [AkademischeR BetreuerIn]; Flatten, Tessa [AkademischeR BetreuerIn]

Diversity in organizations - a nuanced approach to organizational attractiveness, creativity and innovation capability

Magdeburg, Dissertation Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg, Fakultät für Wirtschaftswissenschaft 2024, VI, 235 Seiten ;

[Literaturangaben][Literaturangaben]