



OTTO VON GUERICKE  
UNIVERSITÄT  
MAGDEBURG

WW

FAKULTÄT FÜR  
WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFT

# Forschungsbericht 2023

Lehrstuhl BWL, insb. Internationales Management

# LEHRSTUHL BWL, INSB. INTERNATIONALES MANAGEMENT

Universitätsplatz 2, 39106 Magdeburg  
Tel. 49 (0)391 67 58789, Fax 49 (0)391 67 41162  
<http://www.im.ovgu.de/im/en/>

## 1. LEITUNG

Prof. Dr. Susanne Schmidt

## 2. HOCHSCHULLEHRER/INNEN

Prof. Dr. Susanne Schmidt

## 3. FORSCHUNGSPROFIL

Unsere Forschung ist quantitativ-empirisch fokussiert und deckt Gebiete des strategischen und internationalen Managements ab. Im Einzelnen sind wir an Themen wie "Vielfalt & Inklusion", "Globale Expansion & Internationalisierungsstrategien" sowie an "Digitalisierung & Innovation" interessiert. Unsere Forschungsprojekte haben oft eine interkulturelle Perspektive und nutzen verschiedene Forschungsmethoden.

## 4. FORSCHUNGSPROJEKTE

**Projektleitung:** Prof. Dr. Susanne Schmidt  
**Projektbearbeitung:** Anna-Maria Mazurczak  
**Förderer:** Haushalt - 01.08.2022 - 28.02.2027

### **Coaching for Diversity and Inclusion in Organizations**

Das Dissertationsprojekt befasst sich mit dem Einfluss von Führungskräften auf die Gestaltung eines vielfältigen, chancengerechten und inklusiven Arbeitsumfelds. Im Mittelpunkt des Projekts steht die Entwicklung einer Messskala, die auf ihre Gültigkeit und Robustheit im nationalen und internationalen Kontext getestet werden soll.

---

**Projektleitung:** Prof. Dr. Susanne Schmidt  
**Projektbearbeitung:** Toni Müller  
**Förderer:** Sonstige - 01.08.2019 - 31.07.2025

### **Einflüsse von Führungskräften auf technologische Lösungen in Organisationen**

Das Dissertationsprojekt beschäftigt sich mit dem Einfluss von Führungskräften auf die technologischen Lösungen innerhalb einer Organisation. Dabei wird unter anderem der Einfluss durch den exogenen Schock der Corona-Pandemie beleuchtet.

---

**Projektleitung:** Prof. Dr. Susanne Schmidt  
**Projektbearbeitung:** Angela Kipf  
**Förderer:** Sonstige - 01.06.2016 - 31.12.2024

### **Toward a Better Understanding of Perceived Social Class in Strategic Decision-Making**

Die Dissertation beschäftigt sich in Anlehnung an die Upper Echelons Theory mit dem Einfluss der wahrgenommenen sozialen Herkunft von Führungspersonen in strategischen Entscheidungsprozessen. Insbesondere wird die Wirkung der sozialen Herkunft auf die Unternehmerorientierung von Top-Managern in kleinen und mittelständischen Unternehmen im Kontext verschiedener Drittvariablen untersucht. Datenbasis bilden nationale und internationale quantitative Erhebungen.

---

**Projektleitung:** Prof. Dr. Susanne Schmidt  
**Projektbearbeitung:** Tabea Brandt  
**Förderer:** Haushalt - 01.04.2023 - 30.09.2024

### **Zusammenhänge reduzierter Arbeitsmodelle und Innovationskultur**

Das Dissertationsprojekt beschäftigt sich mit den Auswirkungen verschiedener Arbeitszeitmodelle auf Indikatoren zur persönlichen und beruflichen Leistungsfähigkeit. Die Dissertation analysiert sowohl kulturelle als auch personenbezogenen Einflussfaktoren und versucht so ein holistisches Verständnis von Arbeitszeitmodellen näher zu beleuchten.

---

**Projektleitung:** Prof. Dr. Susanne Schmidt  
**Projektbearbeitung:** Saskia Salmen  
**Förderer:** Haushalt - 01.01.2021 - 30.09.2024

### **Diversität und Inklusion in Organisationen**

Das Dissertationsprojekt beschäftigt sich mit der Messbarkeit von Diversität und Inklusion in Organisationen. Dabei werden unter anderem die Auswirkungen eines inklusiven Arbeitsfelds innerhalb der Organisation untersucht.

---

**Projektleitung:** Prof. Dr. Susanne Schmidt  
**Projektbearbeitung:** Birte Prinzhorn  
**Förderer:** Sonstige - 01.10.2019 - 31.03.2024

### **Understanding the impact of environmental attitude on green innovation**

Die Dissertation beschäftigt sich mit dem Einfluss von Persönlichkeitsmerkmalen auf grüne Innovation und dessen Einfluss auf Performance. Weiterhin wird untersucht, ob sich der Fokus des Managements auf ökologische Innovationen in der Performance des Unternehmens positiv widerspiegelt.

---

**Projektleitung:** Prof. Dr. Susanne Schmidt  
**Projektbearbeitung:** Sarah-Alena Rössig  
**Förderer:** Haushalt - 16.10.2017 - 31.03.2024

### **Diversität in Organisationen: Eine nuancierte Betrachtung von Arbeitgeberattraktivität, Kreativität und Innovationsfähigkeit**

Das Dissertationsprojekt untersucht den Einfluss von Diversität auf Organisationen. Dabei werden die Aspekte Arbeitgeberattraktivität, Kreativität und Innovationsfähigkeit aus nuancierten Perspektiven betrachtet. So werden die Signalwirkung von Engagement im Bereich Diversität auf potenzielle Arbeitnehmer sowie spezifische Arten von Kreativität und Innovationsfähigkeit untersucht.

---

**Projektleitung:** Prof. Dr. Susanne Schmidt  
**Projektbearbeitung:** Constantin Brenner  
**Förderer:** Sonstige - 01.09.2019 - 31.03.2023

### **The internationalization of digital firms and its performance impact**

Die Dissertation beschäftigt sich mit den Auswirkungen von Digitalisierung und digitalen Firmen auf den Internationalisierungsprozess und den damit einhergehenden Implikationen auf die Performance. Gemäß der Tradition des Forschungsfeldes, basiert die Arbeit auf einem holistischen Ansatz, der verschiedene Internationalisierungs-Theorien vereint.

## 5. VERÖFFENTLICHUNGEN

### DISSERTATIONEN

**Brenner, Constantin Cyprian; Schmidt, Susanne [AkademischeR BetreuerIn]; Bendig, David [AkademischeR BetreuerIn]**

Internationalization of digital firms - an analysis of the moderating effects of digitally enabled capabilities  
Magdeburg: Universitätsbibliothek, Dissertation Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg, Fakultät für  
Wirtschaftswissenschaft 2023, 1 Online-Ressource (IV, 192 Seiten, 1,59 MB) ;  
[Literaturverzeichnis: Seite 183-192]