



WW

FAKULTÄT FÜR
WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFT

Forschungsbericht 2021

Lehrstuhl BWL, insb. Internationales Management

LEHRSTUHL BWL, INSB. INTERNATIONALES MANAGEMENT

Universitätsplatz 2, 39106 Magdeburg
Tel. 49 (0)391 67 58789, Fax 49 (0)391 67 41162
<http://www.im.ovgu.de/im/en/>

1. LEITUNG

Prof. Dr. Susanne Schmidt

2. HOCHSCHULLEHRER/INNEN

Prof. Dr. Susanne Schmidt

3. FORSCHUNGSPROFIL

Our research has a quantitative-empirical focus and covers areas of strategic and international management. In particular, we are interested in topics such as "Diversity & Inclusion", "Global Expansion & Internationalization Strategies" as well as "Digitalization & Innovation". Our research projects often take a cross-cultural perspective and use various research methods.

4. FORSCHUNGSPROJEKTE

Projektleitung: Prof. Dr. Susanne Schmidt
Projektbearbeitung: Constantin Brenner
Förderer: Sonstige - 01.01.2021 - 30.09.2022

The internationalization of digital firms and its performance impact

Die Dissertation beschäftigt sich mit den Auswirkungen von Digitalisierung und digitalen Firmen auf den Internationalisierungsprozess und den damit einhergehenden Implikationen auf die Performance. Gemäß der Tradition des Forschungsfeldes, basiert die Arbeit auf einem holistischen Ansatz der verschiedene Internationalisierungs-Theorien vereint.

Projektleitung: Prof. Dr. Susanne Schmidt
Projektbearbeitung: Birte Prinzhorn
Förderer: Sonstige - 01.10.2019 - 30.09.2022

Understanding the impact of environmental attitude on green innovation

Die Dissertation beschäftigt sich mit dem Einfluss von Persönlichkeitsmerkmalen auf grüne Innovation und dessen Einfluss auf Performance. Weiterhin wird untersucht ob der Fokus des Managements auf ökologische Innovationen in der Performance des Unternehmens sich positiv widerspiegelt.

Projektleitung: Prof. Dr. Susanne Schmidt
Projektbearbeitung: Marie-Luise Penter
Förderer: Sonstige - 01.01.2020 - 31.12.2022

Signaling of Gender Ambition in Corporate Executive Boards

Diese Arbeit beschäftigt sich mit der strategischen Bedeutung von selbstbestimmten Frauenquoten für Führungsebenen in Unternehmen. Die Dissertation analysiert insbesondere die Motivation von Unternehmen bestimmte Quoten zu setzen.

Projektleitung: Prof. Dr. Susanne Schmidt
Projektbearbeitung: Saskia Salmen
Förderer: Haushalt - 01.01.2021 - 31.08.2024

Diversität und Inklusion in Organisationen

Das Dissertationsprojekt beschäftigt sich mit der Messbarkeit von Diversität und Inklusion in Organisationen. Dabei werden unter anderem die Auswirkungen eines inklusiven Arbeitsfelds innerhalb der Organisation untersucht.

Projektleitung: Prof. Dr. Susanne Schmidt
Projektbearbeitung: Toni Müller
Förderer: Haushalt - 01.08.2019 - 30.07.2023

Einflüsse von Führungskräfte auf technologische Lösungen in Organisationen

Das Dissertationsprojekt beschäftigt sich mit dem Einfluss von Führungskräften auf die technologischen Lösungen innerhalb einer Organisation. Dabei wird unter anderem der Einfluss durch den exogenen Schock der Corona Pandemie beleuchtet.

Projektleitung: Prof. Dr. Susanne Schmidt
Projektbearbeitung: Angela Kipf
Förderer: Sonstige - 01.06.2016 - 31.03.2022

Toward a Better Understanding of Perceived Social Class in Strategic Decision-Making

Die Dissertation beschäftigt sich in Anlehnung an die Upper Echelons Theory mit dem Einfluss der wahrgenommenen sozialen Herkunft von Führungspersonen in strategischen Entscheidungsprozessen. Insbesondere wird die Wirkung der sozialen Herkunft auf die Unternehmerorientierung von Top Managern in kleinen und mittelständischen Unternehmen in Kontext verschiedener Drittvariablen untersucht. Datenbasis bilden nationale und internationale quantitative Erhebungen.

Projektleitung: Prof. Dr. Susanne Schmidt
Projektbearbeitung: Sarah-Alena Rössig
Förderer: Haushalt - 16.10.2017 - 15.10.2023

Einflüsse von Diversity auf Organisationen

Das Dissertationsprojekt beschäftigt sich mit dem Einfluss von Diversity auf eine Organisation. Dabei wird unter anderem die Signalwirkung von Engagement im Bereich Diversity auf potenzielle Arbeitnehmer im Recruitmentprozess untersucht.