



OTTO VON GUERICKE
UNIVERSITÄT
MAGDEBURG

WW

FAKULTÄT FÜR
WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFT

Forschungsbericht 2020

Lehrstuhl BWL, insb. Internationales Management

LEHRSTUHL BWL, INSB. INTERNATIONALES MANAGEMENT

Universitätsplatz 2, 39106 Magdeburg
Tel. 49 (0)391 67 58789, Fax 49 (0)391 67 41162
<http://www.im.ovgu.de/im/en/>

1. LEITUNG

Prof. Dr. Susanne Schmidt

2. HOCHSCHULLEHRER/INNEN

Prof. Dr. Susanne Schmidt

3. FORSCHUNGSPROFIL

Our research has a quantitative-empirical focus and covers areas of strategic and international management. In particular, we are interested in topics such as "Diversity & Inclusion", "Global Expansion & Internationalization Strategies" as well as "Digitalization & Innovation". Our research projects often take a cross-cultural perspective and use various research methods.

4. KOOPERATIONEN

- BeyondGenderAgenda GmbH, Berlin, Victoria Wagner
- Feevale University, Prof. Moema Pereira Nunes
- Forto GmbH, Berlin, Dr. Fabian Struck
- IWD market research GmbH Magdeburg, Sandra Baethge
- KvH-Consulting Wilma Klaasen-van Husen, Gut Mennewitz, 06385 Aken (Elbe)
- Luisiana State University, Luisiana

5. FORSCHUNGSPROJEKTE

Projektleitung: Prof. Dr. Susanne Schmidt
Projektbearbeitung: M.Sc. Andreas Reinhardt
Förderer: Sonstige - 01.01.2017 - 30.09.2020

Performance, Innovation, and Change in Non-Profit Organizations: a Mixed-Method Analysis on the Individual and the Organizational Level

In drei Forschungsartikeln thematisiert die Dissertation unterstützende Faktoren und Bedingungen für Performance, Innovation und Wandel in Non-Profit-Organisationen (NPOs). Im Speziellen werden Persönlichkeitsfaktoren von Managern in NPOs herausgearbeitet, die wichtig für individuellen Erfolg und das Einbringen von Innovationen sind. Da in NPOs Stakeholder (und nicht nur Shareholder) besonders starken Einfluss auf die Organisation ausüben können, werden außerdem Faktoren auf organisationaler Ebene analysiert, die die Offenheit für Wandel (openness to change) beeinflussen. Unter anderem zeigt sich, dass die Zufriedenheit der Stakeholder mit dem Status Quo essentiell für den Grad an Offenheit ist. Daher betrachtet das Dissertationsprojekt schließlich, wie die Zufriedenheit der Stakeholder davon abhängt, ob sie in einem non- oder einem for-profit-Kontext arbeiten und welche Rolle nationale Kulturen spielen für die Angabe von Zufriedenheit mit dem Status Quo.

Projektleitung: Prof. Dr. Susanne Schmidt
Projektbearbeitung: Angela Kipf
Förderer: Sonstige - 01.06.2016 - 30.06.2021

Toward a Better Understanding of Perceived Social Class in Strategic Decision-Making

Die Dissertation beschäftigt sich in Anlehnung an die Upper Echelons Theory mit dem Einfluss der wahrgenommenen sozialen Herkunft von Führungspersonen in strategischen Entscheidungsprozessen. Insbesondere wird die Wirkung der sozialen Herkunft auf die Unternehmerorientierung von Top Managern in kleinen und mittelständischen Unternehmen in Kontext verschiedener Drittvariablen untersucht. Datenbasis bilden nationale und internationale quantitative Erhebungen.

Projektleitung: Prof. Dr. Susanne Schmidt
Projektbearbeitung: Wanzhen Chen
Förderer: Sonstige - 01.01.2017 - 30.06.2021

The Desired Work Hours and Leisure Culture in China and Germany: A Comparative Study

Based on a questionnaire survey, the project analyzes working time preferences and hours mismatch in China, exploring how they are related to workers' leisure tastes and well-being. Meanwhile, the effects of workers' family background, social status and personality characteristics will be researched given the empirical evidence. A comparison between Chinese and German employees will reveal the role of national cultures in this field, presenting the differences between the cultures of individualism and collectivism, Christianity and non-Christianity.

Projektleitung: Prof. Dr. Susanne Schmidt
Projektbearbeitung: Christoph Michel
Förderer: Sonstige - 01.10.2017 - 30.09.2021

Die Anwendung erfolgreicher Strategieansätze in KMU

Die Zielstellung dieser Dissertation ist es zu analysieren, welches Portfolio an strategischen Methoden zu einem langfristigen Erfolg von Unternehmen führt. Für die Untersuchung sollen Praxis-Beispiele realer

Unternehmen sowie deren verwendeter Strategien herangezogen werden. Anhand derer wird ermittelt, welche Motive der Unternehmen sich hinter der Entwicklung bestimmter Strategien verbergen und ob diese im Hinblick auf die Beweggründe wirksam waren. Bei unwirksamen Strategieansätzen soll untersucht werden, welche Ergänzungen bzw. Anpassungen notwendig sind, um die unternehmerischen Zielstellungen zu erreichen. Weiterhin soll erfasst werden, welche Strategie-Kombination die effektivste Risikominimierung generiert.

Projektleitung: Prof. Dr. Susanne Schmidt
Projektbearbeitung: Sarah-Alena Rössig
Förderer: Haushalt - 16.10.2017 - 15.10.2023

Einflüsse von Diversity auf Organisationen

Das Dissertationsprojekt beschäftigt sich mit dem Einfluss von Diversity auf eine Organisation. Dabei wird unter anderem die Signalwirkung von Engagement im Bereich Diversity auf potenzielle Arbeitnehmer im Recruitmentprozess untersucht.

6. VERÖFFENTLICHUNGEN

BEGUTACHTETE ZEITSCHRIFTENAUFsätze

Reinhardt, Andreas; Enke, Susanne

Successful without profits - personal factors that affect performance in NPOs
Employee relations - Bradford: Emerald, 1979 . - 2020;
[Online first]

DISSERTATIONEN

Reinhardt, Andreas; Schmidt, Susanne [AkademischeR BetreuerIn]; Raith, Matthias G. [AkademischeR BetreuerIn]

Performance, innovation, and change in non-profit organizations - a mixed-method analysis on the individual and the organizational level
Magdeburg, 2020, XI, 216 Seiten, Diagramme, 30 cm;
[Literaturverzeichnis: Seite 209-216]