



OTTO VON GUERICKE
UNIVERSITÄT
MAGDEBURG

WW

FAKULTÄT FÜR
WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFT

Forschungsbericht 2019

Lehrstuhl BWL, insb. Internationales Management

LEHRSTUHL BWL, INSB. INTERNATIONALES MANAGEMENT

Universitätsplatz 2, 39106 Magdeburg
Tel. 49 (0)391 67 58789, Fax 49 (0)391 67 41162
<http://www.im.ovgu.de/im/en/>

1. LEITUNG

Prof. Dr. Susanne Enke

2. HOCHSCHULLEHRER/INNEN

Prof. Dr. Susanne Enke

3. KOOPERATIONEN

- Bosch Service Solutions GmbH , PF 1227, 39002 Magdeburg
- Forest Stewardship Council Asociación
- KvH-Consulting Wilma Klaasen-van Husen, Gut Mennewitz, 06385 Aken (Elbe)

4. FORSCHUNGSPROJEKTE

Projektleitung: Prof. Dr. Susanne Enke
Projektbearbeitung: M.Sc. Andreas Reinhardt
Förderer: Haushalt - 01.01.2017 - 31.03.2020

Performance, Innovation, and Change in Non-Profit Organizations: a Mixed-Method Analysis on the Individual and the Organizational Level

In drei Forschungsartikeln thematisiert die Dissertation unterstützende Faktoren und Bedingungen für Performance, Innovation und Wandel in Non-Profit-Organisationen (NPOs). Im Speziellen werden Persönlichkeitsfaktoren von Managern in NPOs herausgearbeitet, die wichtig für individuellen Erfolg und das Einbringen von Innovationen sind. Da in NPOs Stakeholder (und nicht nur Shareholder) besonders starken Einfluss auf die Organisation ausüben können, werden außerdem Faktoren auf organisationaler Ebene analysiert, die die Offenheit für Wandel (openness to change) beeinflussen. Unter anderem zeigt sich, dass die Zufriedenheit der Stakeholder mit dem Status Quo essentiell für den Grad an Offenheit ist. Daher betrachtet das Dissertationsprojekt schließlich, wie die Zufriedenheit der Stakeholder davon abhängt, ob sie in einem non- oder einem for-profit-Kontext arbeiten und welche Rolle nationale Kulturen spielen für die Angabe von Zufriedenheit mit dem Status Quo.

Projektleitung: Prof. Dr. Susanne Enke
Projektbearbeitung: Anastasiia Moskovets
Förderer: Haushalt - 01.06.2016 - 30.05.2019

Erfolgsfaktoren für schnelle Internationalisierung und überdurchschnittliche Leistung von Unternehmen mit begrenzten Ressourcen

Die Dissertation beschäftigt sich mit schnellen Internationalisierungsprozessen. Es soll ermittelt werden, wie Firmen mit wenig Ressourcen internationalisieren können. Die Dissertation soll interkulturell vergleichen und

eine Differenzierung zwischen verschiedenen Erfolgsfaktoren vornehmen.

Projektleitung: Prof. Dr. Susanne Enke
Projektbearbeitung: Angela Kipf
Förderer: Haushalt - 01.06.2016 - 30.06.2020

Toward a Better Understanding of Perceived Social Class in Strategic Decision-Making

Die Dissertation beschäftigt sich in Anlehnung an die Upper Echelons Theory mit dem Einfluss der wahrgenommenen sozialen Herkunft von Führungspersonen in strategischen Entscheidungsprozessen. Insbesondere wird die Wirkung der sozialen Herkunft auf die Unternehmerorientierung von Top Managern in kleinen und mittelständischen Unternehmen in Kontext verschiedener Drittvariablen untersucht. Datenbasis bilden nationale und internationale quantitative Erhebungen.

Projektleitung: Prof. Dr. Susanne Enke
Projektbearbeitung: Christian Gamber
Förderer: Haushalt - 01.01.2017 - 31.12.2019

Erfolgsfaktoren für Migrant Entrepreneurs

Im Rahmen der Dissertation wird untersucht, welche Faktoren Einfluss auf eine erfolgreiche Unternehmensgründung durch Migranten nehmen. Dabei werden sowohl quantitative als auch qualitative Erhebungsmethoden angewendet.

Projektleitung: Prof. Dr. Susanne Enke
Projektbearbeitung: Wanzhen Chen
Förderer: Sonstige - 01.01.2017 - 31.03.2019

The Desired Work Hours and Leisure Culture in China and Germany: A Comparative Study

Based on a questionnaire survey, the project analyzes working time preferences and hours mismatch in China, exploring how they are related to workers' leisure tastes and well-being. Meanwhile, the effects of workers' family background, social status and personality characteristics will be researched given the empirical evidence. A comparison between Chinese and German employees will reveal the role of national cultures in this field, presenting the differences between the cultures of individualism and collectivism, Christianity and non-Christianity.

Projektleitung: Prof. Dr. Susanne Enke
Projektbearbeitung: Christoph Michel
Förderer: Haushalt - 01.10.2017 - 30.09.2020

Die Anwendung erfolgreicher Strategieansätze in KMU

Die Zielstellung dieser Dissertation ist es zu analysieren, welches Portfolio an strategischen Methoden zu einem langfristigen Erfolg von Unternehmen führt. Für die Untersuchung sollen Praxis-Beispiele realer Unternehmen sowie deren verwendeter Strategien herangezogen werden. Anhand derer wird ermittelt, welche Motive der Unternehmen sich hinter der Entwicklung bestimmter Strategien verbergen und ob diese im Hinblick auf die Beweggründe wirksam waren. Bei unwirksamen Strategieansätzen soll untersucht werden, welche Ergänzungen bzw. Anpassungen notwendig sind, um die unternehmerischen Zielstellungen zu

erreichen. Weiterhin soll erfasst werden, welche Strategie-Kombination die effektivste Risikominimierung generiert.

Projektleitung: Prof. Dr. Susanne Enke
Projektbearbeitung: Andreas Reinhardt
Kooperationen: Forest Stewardship Council Asociación
Förderer: Sonstige - 01.04.2018 - 30.09.2019

FSC Governance Review 2.0

Im Rahmen des Projekts wird der Lehrstuhl Internationales Management Möglichkeiten einer internen Governance-Reform für den Forest Stewardship Council A.C. erforschen. Da es zu dieser Fragestellung keine gesicherten Erkenntnisse gibt (bspw. im Rahmen von für Deutschland repräsentativen Erhebungen), soll eine empirische Studie durchgeführt werden, auf deren Grundlage Reformvorschläge abgeleitet werden.

Projektleitung: Prof. Dr. Susanne Enke
Projektbearbeitung: Sarah-Alena Rössig
Förderer: Sonstige - 16.10.2017 - 15.10.2020

Einflüsse von Diversity auf Organisationen

Das Dissertationsprojekt beschäftigt sich mit dem Einfluss von Diversity auf eine Organisation. Dabei wird unter anderem die Signalwirkung von Engagement im Bereich Diversity auf potenzielle Arbeitnehmer im Recruitmentprozess untersucht.

5. VERÖFFENTLICHUNGEN

BEGUTACHTETE ZEITSCHRIFTENAUFsätze

Reinhardt, Andreas; Enke, Susanne

Effects of familiarity with the status quo, power, and for-profit experience on openness to change

Annual meeting proceedings - Chicago: Academy of Management, Volume 2019, issue 1 (2019), article 16751;

DISSERTATIONEN

Morasch, Christopher Patrick; Sadrieh, Abdolkarim [AkademischeR BetreuerIn]; Enke, Susanne [AkademischeR BetreuerIn]

The roles of Brand Trust and Behavioural Trust in social networks online - three cross-cultural studies

Magdeburg, 2019, 90 Seiten, Diagramme, 30 cm;

[Literaturverzeichnis: Seite 66-78]

Schliwa, Victor Andrej; Sarstedt, Marko [AkademischeR BetreuerIn]; Enke, Susanne [AkademischeR BetreuerIn]

Context dependency of consumer decisions - selected contributions to the research on extremeness aversion, compromise behavior and the attraction effect

Magdeburg, 2018, XII, 121 Seiten, Illustrationen, Diagramme, 30 cm;

[Literaturverzeichnis: Seite 117-120]