



OTTO VON GUERICKE
UNIVERSITÄT
MAGDEBURG

WW

FAKULTÄT FÜR
WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFT

Forschungsbericht 2018

Lehrstuhl BWL, insb. Internationales Management

LEHRSTUHL BWL, INSB. INTERNATIONALES MANAGEMENT

Universitätsplatz 2, 39106 Magdeburg
Tel. 49 (0)391 67 58789, Fax 49 (0)391 67 41162
<http://www.im.ovgu.de/im/en/>

1. Leitung

Prof. Dr. Susanne Enke

2. HochschullehrerInnen

Prof. Dr. Susanne Enke

3. Forschungsprofil

4. Forschungsprojekte

Projektleitung: Prof. Dr. Susanne Enke
Projektbearbeitung: M.Sc. Andreas Reinhardt
Förderer: Haushalt - 01.01.2017 - 31.12.2019

Personal factors that influence the performance and innovativeness of managers in non-profit organizations (NPOs) [working title]

Das Dissertationsprojekt beschäftigt sich mit der Organisationsstruktur von internationalen Non-Profit Organisationen (NGOs) und betrachtet im Speziellen Persönlichkeitseigenschaften von Managern und ihre Wirkung auf verschiedene Erfolgsdimensionen.

Projektleitung: Prof. Dr. Susanne Enke
Projektbearbeitung: Anastasiia Moskovets
Förderer: Haushalt - 01.06.2016 - 30.05.2019

Erfolgsfaktoren für schnelle Internationalisierung und überdurchschnittliche Leistung von Unternehmen mit begrenzten Ressourcen

Die Dissertation beschäftigt sich mit schnellen Internationalisierungsprozessen. Es soll ermittelt werden, wie Firmen mit wenig Ressourcen internationalisieren können. Die Dissertation soll interkulturell vergleichen und eine Differenzierung zwischen verschiedenen Erfolgsfaktoren vornehmen.

Projektleitung: Prof. Dr. Susanne Enke
Projektbearbeitung: Angela Rother
Förderer: Haushalt - 01.06.2016 - 30.05.2019

Soziale Herkunft als Moderator zwischen Vergütung und Motivation (Titel vorläufig)

Die Dissertation beschäftigt sich mit der wahrgenommenen sozialen Herkunft von Managern . Zudem soll aus HR-Perspektive ermittelt werden, wie soziale Herkunft als Moderator zwischen Vergütung und Motivation wirkt. Das Thema soll interkulturell vergleichend und in der Differenzierung zwischen KMU und/oder Start-Up betrachtet werden.

Projektleitung: Prof. Dr. Susanne Enke
Projektbearbeitung: Christian Gamber
Förderer: Haushalt - 01.01.2017 - 31.12.2019

Erfolgsfaktoren für Migrant Entrepreneurs

Im Rahmen der Dissertation wird untersucht, welche Faktoren Einfluss auf eine erfolgreiche Unternehmensgründung durch Migranten nehmen. Dabei werden sowohl quantitative als auch qualitative Erhebungsmethoden angewendet.

Projektleitung: Prof. Dr. Susanne Enke
Projektbearbeitung: Wanzhen Chen
Förderer: Sonstige - 01.01.2017 - 31.03.2019

The Desired Work Hours and Leisure Culture in China and Germany: A Comparative Study

Based on a questionnaire survey, the project analyzes working time preferences and hours mismatch in China, exploring how they are related to workers' leisure tastes and well-being. Meanwhile, the effects of workers' family background, social status and personality characteristics will be researched given the empirical evidence. A comparison between Chinese and German employees will reveal the role of national cultures in this field, presenting the differences between the cultures of individualism and collectivism, Christianity and non-Christianity.

Projektleitung: Prof. Dr. Susanne Enke
Projektbearbeitung: Christoph Michel
Förderer: Haushalt - 01.10.2017 - 30.09.2020

Die Anwendung erfolgreicher Strategieansätze in KMU

Die Zielstellung dieser Dissertation ist es zu analysieren, welches Portfolio an strategischen Methoden zu einem langfristigen Erfolg von Unternehmen führt. Für die Untersuchung sollen Praxis-Beispiele realer Unternehmen sowie deren verwendeter Strategien herangezogen werden. Anhand derer wird ermittelt, welche Motive der Unternehmen sich hinter der Entwicklung bestimmter Strategien verbergen und ob diese im Hinblick auf die Beweggründe wirksam waren. Bei unwirksamen Strategieansätzen soll untersucht werden, welche Ergänzungen bzw. Anpassungen notwendig sind, um die unternehmerischen Zielstellungen zu erreichen. Weiterhin soll erfasst werden, welche Strategie-Kombination die effektivste Risikominimierung generiert.

Projektleitung: Prof. Dr. Susanne Enke
Projektbearbeitung: Andreas Reinhardt
Kooperationen: Forest Stewardship Council Asociación
Förderer: Sonstige - 01.04.2018 - 30.09.2019

FSC Governance Review 2.0

Im Rahmen des Projekts wird der Lehrstuhl Internationales Management Möglichkeiten einer internen Governance-Reform für den Forest Stewardship Council Asociación (A.C.) erforschen. Da es zu dieser Fragestellung keine gesicherten Erkenntnisse gibt (bspw. im Rahmen von für Deutschland repräsentativen Erhebungen), soll eine empirische Studie durchgeführt werden, auf deren Grundlage Reformvorschläge abgeleitet werden.

Projektleitung: Prof. Dr. Susanne Enke
Projektbearbeitung: Sarah-Alena Rössig
Förderer: Sonstige - 16.10.2017 - 15.10.2020

Einflüsse von Diversity auf Organisationen

Das Dissertationsprojekt beschäftigt sich mit dem Einfluss von Diversity auf eine Organisation. Dabei wird unter anderem die Signalwirkung von Engagement im Bereich Diversity auf potenzielle Arbeitnehmer im Recruitmentprozess untersucht.

5 Veröffentlichungen

Begutachtete Zeitschriftenaufsätze

Bendig, David; Enke, Susanne; Thieme, Niklas; Brettel, Malte

Performance implications of cross-functional cooperation in new product development - the mediating role of organizational learning

Industrial marketing management: the international journal for industrial and high-tech firms - New York, NY [u.a.]: Elsevier, Bd. 73.2018, S. 137-153;

[Imp.fact.: 3.678]