



FAKULTÄT FÜR
WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFT

Forschungsbericht 2017

Lehrstuhl BWL, insb. Internationales Management

LEHRSTUHL BWL, INSB. INTERNATIONALES MANAGEMENT

Universitätsplatz 2, 39106 Magdeburg
Tel. +49 (0)391 67 58789, Fax +49 (0)391 67 41162
<http://www.im.ovgu.de/im/en/>

1. Leitung

Prof. Dr. Susanne Enke

2. HochschullehrerInnen

Prof. Dr. Susanne Enke

3. Forschungsprojekte

Projektleitung: Prof. Dr. Susanne Enke

Projektbearbeitung: Michel, Christoph

Förderer: Haushalt; 01.10.2017 - 30.09.2020

Die Anwendung erfolgreicher Strategieansätze in KMU

Die Zielstellung dieser Dissertation ist es zu analysieren, welches Portfolio an strategischen Methoden zu einem langfristigen Erfolg von Unternehmen führt. Für die Untersuchung sollen Praxis-Beispiele realer Unternehmen sowie deren verwendeter Strategien herangezogen werden. Anhand derer wird ermittelt, welche Motive der Unternehmen sich hinter der Entwicklung bestimmter Strategien verbergen und ob diese im Hinblick auf die Beweggründe wirksam waren. Bei unwirksamen Strategieansätzen soll untersucht werden, welche Ergänzungen bzw. Anpassungen notwendig sind, um die unternehmerischen Zielstellungen zu erreichen. Weiterhin soll erfasst werden, welche Strategie-Kombination die effektivste Risikominimierung generiert.

Projektleitung: Prof. Dr. Susanne Enke

Projektbearbeitung: Gamber, Christian

Förderer: Haushalt; 01.01.2017 - 31.12.2019

Erfolgsfaktoren für Migrant Entrepreneurs

Im Rahmen der Dissertation wird untersucht, welche Faktoren Einfluss auf eine erfolgreiche Unternehmensgründung durch Migranten nehmen. Dabei werden sowohl quantitative als auch qualitative Erhebungsmethoden angewendet.

Projektleitung: Prof. Dr. Susanne Enke

Projektbearbeitung: Moskovets, Anastasiia

Förderer: Haushalt; 01.06.2016 - 30.05.2019

Erfolgsfaktoren für schnelle Internationalisierung und überdurchschnittliche Leistung von Unternehmen mit begrenzten Ressourcen

Die Dissertation beschäftigt sich mit schnellen Internationalisierungsprozessen. Es soll ermittelt werden, wie Firmen mit wenig Ressourcen internationalisieren können. Die Dissertation soll interkulturell vergleichen und eine Differenzierung zwischen verschiedenen Erfolgsfaktoren vornehmen.

Projektleitung: Prof. Dr. Susanne Enke

Projektbearbeitung: Reinhardt, M.Sc. Andreas

Förderer: Haushalt; 01.01.2017 - 31.12.2019

Personal factors that influence the performance and innovativeness of managers in non-profit organizations (NPOs) [working title]

Das Dissertationsprojekt beschäftigt sich mit der Organisationsstruktur von internationalen Non-Profit Organisationen (NGOs) und betrachtet im Speziellen Persönlichkeitseigenschaften von Managern und ihre Wirkung auf verschiedene Erfolgsdimensionen.

Projektleitung: Prof. Dr. Susanne Enke

Projektbearbeitung: Rother, Angela

Förderer: Haushalt; 01.06.2016 - 30.05.2019

Soziale Herkunft als Moderator zwischen Vergütung und Motivation (Titel vorläufig)

Die Dissertation beschäftigt sich mit der wahrgenommenen sozialen Herkunft von Managern. Zudem soll aus HR-Perspektive ermittelt werden, wie soziale Herkunft als Moderator zwischen Vergütung und Motivation wirkt. Das Thema soll interkulturell vergleichend und in der Differenzierung zwischen KMU und/oder Start-Up betrachtet werden.

Projektleitung: Prof. Dr. Susanne Enke

Projektbearbeitung: Chen, Wanzhen

Förderer: Fördergeber - Sonstige; 01.01.2017 - 31.12.2018

The Desired Work Hours and Leisure Culture in China and Germany: A Comparative Study

Based on a questionnaire survey, the project analyzes working time preferences and hours mismatch in China, exploring how they are related to workers' leisure tastes and well-being. Meanwhile, the effects of workers' family background, social status and personality characteristics will be researched given the empirical evidence. A comparison between Chinese and German employees will reveal the role of national cultures in this field, presenting the differences between the cultures of individualism and collectivism, Christianity and non-Christianity.

Projektleitung: Prof. Dr. Susanne Enke

Projektbearbeitung: Gruner, Jana

Förderer: Haushalt; 01.02.2016 - 31.12.2017

Untersuchung des Einflusses der institutionellen Rahmenbedingungen auf die Karriereförderung von Frauen im Vergleich zu Männern

Seit mehreren Jahren beeinflusst die Diskussion um eine höhere Frauenanzahl in der Führungsriege von Unternehmen und weiteren Einrichtungen die Landes- und Firmenpolitik in Deutschland und auch international. Als Konsequenz daraus haben bereits viele Einrichtungen Karrierewege eingerichtet. Trotz dieser förderlichen Veränderungen werden industrieübergreifend anhaltend kaum Anstiege der Frauenanzahl in Führungspositionen verzeichnet. Es lässt sich weiterhin ein enormer Einfluss der institutionellen Rahmenbedingungen auf das Karrierestreben von Frauen und zudem auch von männlichen Angestellten identifizieren. Ziel dieses Forschungsprojektes ist die empirische Untersuchung dieser Einflussfaktoren und die Gegenüberstellung für beide Geschlechter.

4. Eigene Kongresse, wissenschaftliche Tagungen und Exponate auf Messen

5. Veröffentlichungen

Begutachtete Zeitschriftenaufsätze

Engelen, Andreas; Weinekötter, Lea; Saeed, Saadat; Enke, Susanne

The effect of corporate support programs on employees innovative behavior - a cross-cultural study

In: The journal of product innovation management: an international publication of the Product Development & Management Association - Oxford: Wiley-Blackwell, insges. 24 S., 2017

[Imp.fact.: 3,759]