

# LEHRSTUHL BWL, INSB. UNTERNEHMENSFÜHRUNG UND ORGANISATION

Universitätsplatz 2, 39106 Magdeburg  
Tel. +49 (0)391 67 18440, Fax +49 (0)391 67 12349  
<http://www.ufo.ovgu.de/>

## 1. Leitung

Prof. Dr. Thomas Spengler

## 2. Hochschullehrer

Prof. Dr. Thomas Spengler

## 3. Forschungsprofil

### 1. Unternehmensführung

- Prüfung und Tragfähigkeit verschiedener Ansätze
- Systematische und methodische Analyse strategischer Entscheidungen bei der Unternehmensgründung
- Analyse und Generierung von Wissensmanagement-Konzepten

### 2. Personalwirtschaft

- Entwicklung neuer Konzepte der Informations- und Wissensverarbeitung
- Personalmanagement in der Logistikbranche
- Analyse von Ansätzen zur Personalplanung mit Softwareprogrammen
- Marketing bei personalwirtschaftlichen Fragestellungen
- Moderne Verfahren der Personaleinsatzplanung
- Psychoanalytische Konzepte für den personalwirtschaftlichen Kontext

### 3. Organisation

- Systematisierung organisationstheoretischer Ansätze
- Institutionenökonomie
- Kriterien zur Beurteilung der Effizienz betrieblicher Anreizsysteme

## 4. Forschungsprojekte

**Projektleiter:** Prof. Dr. Thomas Spengler

**Projektbearbeiter:** André Mangelsdorf

**Förderer:** Haushalt; 01.08.2012 - 31.07.2015

### **Bewertung von Pfadabhängigkeiten in Unternehmensnetzwerken unter Anwendung der Realoptionentheorie**

Seit der Netzwerkdebatte der 1970er Jahre finden sich Netzwerkansätze in nahezu allen Wissenschaftsdisziplinen. So auch in der Betriebswirtschaftslehre. Das Unternehmensnetzwerk als Verbund rechtlich und wirtschaftlich selbständiger kooperierender Unternehmen wird hier oftmals als die Organisationsform der Zukunft angepriesen. Nicht zuletzt durch die dem Netzwerk inhärente Flexibilität auf Umweltveränderungen zu reagieren, spricht vieles für die Vorteilhaftigkeit einer solchen Struktur. Nichtsdestotrotz kann auch derlei Unternehmensverbund durch Verhaltensroutinen und Konsistenz in der Entscheidungsfindung mit Rigidität und Irreversibilität konfrontiert werden. Einen Erklärungsansatz für die Entstehung sich selbstverstärkender Rigiditäten liefert die Pfadabhängigkeitstheorie, welche die Abhängigkeit zukünftiger Entwicklungsmuster von vergangenen Entscheidungen präzisiert. In dem aktuellen Forschungsvorhaben sollen die Auswirkungen möglicher pfadabhängiger Prozesse auf Unternehmensnetzwerke als Ganzes als auch auf die in einem Netzwerk beteiligten Unternehmen untersucht werden. Hierzu soll die aus der Finanztheorie bekannte Optionspreistheorie auf die Realinvestition des Unternehmensnetzwerkes angewandt werden, um mit den Ergebnissen Handlungsempfehlungen für die Gründung, den Beitritt und den Verbleib in einem Unternehmensnetzwerk aussprechen zu können. Weiterhin sollen die Auswirkungen möglicher Pfadabhängigkeit auf den Unternehmenserfolg mit Hilfe der Realoptionstheorie analysiert werden.

---

**Projektleiter:** Prof. Dr. Thomas Spengler

**Projektbearbeiter:** André Mangelsdorf

**Förderer:** Haushalt; 01.12.2011 - 30.12.2015

#### **Machtverhältnisse in der Unternehmensführung**

Macht spielt in nahezu jedem Lebensbereich eine gewichtige Rolle, sei es im Freundeskreis, im Verein oder im Beruf. In den letzten Jahrzehnten wurde die Macht von Menschen und Institutionen hauptsächlich durch Soziologen und Politikwissenschaftler untersucht. In der Betriebswirtschaftslehre wurde sich hiermit nur zaghafte auseinandergesetzt und umfassende Erkenntnisse zum Thema Macht in Unternehmen sucht man vergebens. Im Rahmen dieses Forschungsprojektes soll Macht aus der ökonomischen Perspektive betrachtet werden und die organisationstheoretischen als auch motivationstheoretischen Auswirkungen von Macht in Unternehmen untersucht werden.

---

**Projektleiter:** Prof. Dr. Thomas Spengler

**Projektbearbeiter:** Johannes Kotte

**Förderer:** Sonstige; 21.06.2011 - 30.12.2013

#### **Wissenstransfer zwischen Managementwissenschaft und Managementpraxis**

Der Staat wird durch seine Bürger bezahlt und oft politisch legitimiert. Die Bürger erwarten im Gegenzug die Mehrung der Wohlfahrt, meist als Summe des Nutzens aller Individuen verstanden. Forschung fördert die Wohlfahrt, weil sie Unternehmen befähigt neuartige Güter und Dienstleistungen herzustellen, oder existierende effizienter zu produzieren. Da die Forschungsaufgabe nicht vollständig von Unternehmen wahrgenommen wird, finanziert der Staat große Teile der Forschung. Dies gilt auch für die Betriebswirtschaftslehre. Ihre Funktion ist es, die Tätigkeit von Managern zu unterstützen: Deren Handeln soll bei Verwendung ihrer Erkenntnisse eine effizientere Ressourcenallokation ermöglichen und so zum Wohlfahrtsgewinn beitragen. Voraussetzung dafür ist die Anwendung der wissenschaftlichen Erkenntnisse. Der Transfer zwischen Betriebswirtschaftslehre und Management funktioniert jedoch nur schlecht. Dies hat zweierlei ökonomische Implikationen: Zum einen vergeben Unternehmen die Möglichkeit mithilfe wissenschaftlicher Erkenntnisse Wettbewerbsvorteile zu generieren. Zum anderen verfehlt der Staat das Ziel, mithilfe von Forschung die Wohlfahrt zu steigern. Ziel der Dissertation ist es, die bestehenden wissenschaftlichen Erkenntnisse zum Thema aufzuarbeiten und einen Beitrag zur Erklärung der Lücke zwischen Betriebswirtschaftslehre und Managern zu leisten.

## **5. Veröffentlichungen**

### ***Nicht begutachtete Zeitschriftenaufsätze***

**Spengler, Thomas**

Energiegenossenschaften im Aufwind

In: Der Markt in Mitteldeutschland. - Magdeburg: IHK, Bd. 116.2013, 8, S. 19;

### ***Buchbeiträge***

**Gischer, Horst; Spengler, Thomas**

Der Verwaltungsrat einer Sparkasse - Aufgaben, Zusammensetzung und Herausforderungen

In: Handbuch Aufsichts- und Verwaltungsräte in Kreditinstituten. - Berlin: Schmidt, S. 201-214, 2013;

**Spengler, Thomas**

Präzision im Strategischen (Personal-)Management - Genauigkeit durch Ungenauigkeit

In: Aufbruch des strategischen Personalmanagements in die Dynamisierung. - Baden-Baden: Nomos Vahlen, S. 76-83, 2012;

**Dissertationen**

**Krieg, Alexander**

Modellbasierte Untersuchung der Effizienz von Anreizsystemen. - Zugl.: Magdeburg, Univ., Diss., 2013; München [u.a.]: Hampp; XV, 315 S.; 21 cm, ISBN 3866188544;

**Roßteutscher, Tobias; Spengler, Thomas [Gutachter]**

Das Widerstandsverhalten von Mitarbeitern bei internationalen Akquisitionen - eine Fallstudie über den Einfluss von

Kultur und demographischen Charakteristika. - Zugl.: Magdeburg, Univ., Fak. für Wirtschaftswiss., Diss., 2013; Hamburg: Kova 219 S.: graph. Darst.; 21 cm - (Schriftenreihe strategisches Management; 147), ISBN 383007204X;