

Forschungsbericht 2008

**Lehrstuhl BWL, insb. Unternehmensführung und
Organisation**



Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg

Fakultät für Wirtschaftswissenschaft

Lehrstuhl BWL, insb. Unternehmensführung und Organisation

Universitätsplatz 2, 39106 Magdeburg
Tel. +49 (0)391 67 18440, Fax +49 (0)391 67 12349

1. Leitung

Prof. Dr. Thomas Spengler

2. Hochschullehrer

Prof. Dr. Thomas Spengler

3. Forschungsprofil

1. Unternehmensführung

- Prüfung und Tragfähigkeit verschiedener Ansätze
- Systematische und methodische Analyse strategischer Entscheidungen bei der Unternehmensgründung
- Analyse und Generierung von Wissensmanagement-Konzepten

2. Personalwirtschaft

- Entwicklung neuer Konzepte der Informations- und Wissensverarbeitung
- Personalmanagement in der Logistikbranche
- Analyse von Ansätzen zur Personalplanung mit Softwareprogrammen
- Marketing bei personalwirtschaftlichen Fragestellungen
- Moderne Verfahren der Personaleinsatzplanung
- Psychoanalytische Konzepte für den personalwirtschaftlichen Kontext

3. Organisation

- Systematisierung organisationstheoretischer Ansätze
- Institutionenökonomie
- Kriterien zur Beurteilung der Effizienz betrieblicher Anreizsysteme

4. Forschungsprojekte

Projektleiter: Prof. Dr. Thomas Spengler

Projektbearbeiter: Schlee, Matthias

Förderer: Sonstige; 01.05.2007 - 30.04.2011

"Das Unternehmen Bundeswehr"

Nach einer theoretischen Erarbeitung der Elemente des Handlungsstrukturmodells nach Kossbiel, erfolgt in einem zweiten Schritt die Übertragung desselben auf die Bundeswehr. Hierbei vor dem Hintergrund existierender Bedingungen, Ziele zur Wirtschaftlichkeit der Streitkräfte beschrieben, die mit Hilfe von verschiedenen zur Verfügung stehenden Instrumente erreicht werden können. Neben bereits angewandten Instrumenten, wird untersucht, inwieweit andere noch nicht betrachtete Instrumente dienen können.

Die angewandte erfahren eine Beschreibung der eingetretenen Wirkungen und eine Analyse des Zielerreichungsgrads. Noch nicht eingesetzte, aber mögliche Instrumente werden auf Ihre Wirkungen hin untersucht und mögliche Wirkungen beschrieben.

Ziel ist die Überprüfung und Evaluation der durchgeführten und der noch zu ermittelnden Maßnahmen zur Erreichung

von mehr Wirtschaftlichkeit in den Streitkräften, vor dem Hintergrund des 1999 geschlossenen Rahmenvertrages des Bundesministeriums der Verteidigung mit der Wirtschaft. Dabei sollen noch weitere Instrumente und deren Auswirkungen aufgezeigt werden, die geeignet sind, die Ziele der Wirtschaftlichkeit in den Streitkräften zu erfüllen.

Projektleiter: Prof. Dr. Thomas Spengler

Projektbearbeiter: Seebothe, Guido

Förderer: Haushalt; 02.07.2007 - 30.06.2010

Der demografische Wandel und die Auswirkungen auf die Personalausstattung in klein und mittelständigen Unternehmen

Die Auswirkungen des demografischen Wandels wird in den kommenden Jahren insbesondere die klein und mittelständigen Unternehmen maßgeblich beeinflussen. Es wird zunehmend schwieriger für Unternehmen Ihren Bedarf an qualifiziertem Fachpersonal zu befriedigen. Neue Rekrutierungsstrategien, Erhöhung der Frauenerwerbsquote, work-life-balance sowie Rekrutierung und Qualifizierung älterer Arbeitnehmer werden in Zukunft Schwerpunktthemen des Personalmanagements sein. Auf Basis der Erneuerungstheorie soll ein geeignetes Modelle zur Prognose der Personalausstattung konzipiert werden. Im Anschluss werden Handlungsempfehlungen abgeleitet, um den Konsequenzen des demografischen Wandels entgegenzuwirken.

Projektleiter: Prof. Dr. Thomas Spengler

Projektbearbeiter: Esther Warnecke

Förderer: Haushalt; 01.10.2007 - 30.09.2010

Eine Evaluation von 360°-Feedback-Instrumenten

Sich verändernde marktliche und technische Begebenheiten verlangen von den Unternehmen und ihren Mitarbeitern, insbesondere den Führungskräften, für effektiven Managementenerfolg, sich an verändernde Umgebungen anzupassen. Das Lernpotenzial ist dafür eine bedeutende Voraussetzung. Feedbackprozesse bilden den Rahmen für Reflexionsprozesse, aus denen Lerneinsichten gewonnen werden. Feedback, insbesondere das 360°-Feedback, wird genutzt um Führungskräfte bei der Bewältigung der gestiegenen Anforderungen zu unterstützen. Der kommunikationsförderliche Aspekt von Feedback wird im Rahmen des 360°-Feedbacks ausgeweitet auf unterschiedliche Feedbackgebergruppen und erhöht damit den Wirkungskreis von Feedback. Allerdings gibt es kein einheitliches 360°-Verfahren gibt, das für alle Unternehmen identisch eingesetzt werden kann. ... [mehr](#)

Projektleiter: Prof. Dr. Thomas Spengler

Projektbearbeiter: Naundorf, Jessica

Förderer: Haushalt; 01.07.2007 - 30.06.2010

Employer Awards - ein innovatives Personalmarketingkonzept?

Die demographische Entwicklung der Bevölkerung konfrontiert viele Unternehmen mit der wachsenden Herausforderung, geeignete Fach- und Führungskräfte zu identifizieren und sie als neue Mitarbeiter zu gewinnen. Zahlreiche Studien betrachten das sog. Employer Branding als eine gute Möglichkeit, den War for Talents , der fokussiert im Mittelstand ausgetragen wird, zu gewinnen. Für die Umsetzung der Aufgaben und Ziele des Employer Brandings ist das Personalmarketing eine bedeutende Voraussetzung. Dabei werden die Gesichtspunkte des Personalmarketings sowie die sich daraus ableitenden Instrumente näher betrachtet. Aufbauend auf den Erfolgsdimensionen der Arbeitgebermarke soll in einem ersten Schritt untersucht werden, welche Funktionen eine Arbeitgebermarke aus Arbeitnehmer- sowie aus Arbeitgebersicht erfüllen soll. ... [mehr](#)

Projektleiter: Prof. Dr. Thomas Spengler

Projektbearbeiter: Krieg, Alexander

Förderer: Sonstige; 01.03.2007 - 28.02.2009

Modellbasierte Effizienzuntersuchung von Anreizsystemen insbesondere von Cafeteriasystemen

Erarbeitung und Analyse der Einflussstreiber auf die Effizienz von Anreizsystemen insbesondere in internationalen Unternehmen. Analyse der Anforderungen zur optimalen Ausgestaltung von Cafeteriasystemen sowie Ermittlung möglicher Effizienzgrenzen. Entwicklung eines Fuzzy-Logik basierten Modells zur Bewertung der Effizienz von

Anreizsystemen.

Projektleiter: Prof. Dr. Thomas Spengler

Projektbearbeiter: Krüger, Annett

Förderer: Sonstige; 01.05.2007 - 31.10.2009

Personalökonomische Überlegungen zur Mitarbeiterbindung in IT - Unternehmen

Die tatsächlichen Leistungsträger der Zukunft sind junge Fachkräfte. Sie verfügen bereits über strategisch wichtige Betriebsgeheimnisse und dürfen nicht an die umwerbende Konkurrenz verloren gehen. Diese Mitarbeiter müssen stärker in das Unternehmen eingebunden werden und entsprechend gefördert werden, so dass sie keinen Anlass sehen, das Unternehmen entweder aus eigener Motivation oder insbesondere als Reaktion auf die Anwerbeversuche von Personalberatern zu verlassen. Ausgehend von dieser Problemskizze müssen ökonomische Modellierungen für den Personalbereich entwickelt werden, die die identifizierten Präferenzen und Einstellungen der Zielgruppe unter Beachtung personalökonomischer Gesichtspunkte aufnehmen.

Projektleiter: Prof. Dr. Thomas Spengler

Projektbearbeiter: Fabian Kratzberg

Förderer: Sonstige; 01.09.2003 - 30.04.2008

Szenarien im strategischen Management - Einführung von fuzzy-theoretischen Überlegungen in die Szenario-Technik

- Aufzeigen der Wichtigkeit von strategischem Management und der Funktion von Szenarien
- Zusammenfassende Darstellung und Aufarbeitung der Neuerungen der "klassischen" Szenario-Technik
- Erweiterungen um den Fall der Unbestimmtheit mittels der Fuzzy-Set Theorie
- Mod. zur Entwicklung unscharfer Szenarien mittels eines intuitiven Fuzzy-Szenario Managements und mittels eines analytischen Fuzzy-Szenario Managements
- Am Fallbeispiel der Musikindustrie im digitalen Zeitalter

5. Eigene Kongresse und wissenschaftliche Tagungen

- 2008 2. Symposium Analytische Personalbedarfsplanung: "Produktivitätssteigerung & Lean Administration" in Magdeburg
- 2008 13. Workshop "Modellgestützte Personal- und Organisationsentscheidungen" in Münster

6. Veröffentlichungen

Originalartikel in begutachteten internationalen Zeitschriften

Spengler, Thomas; Vogt, Bodo

Analyzing numerical responses - a model and its application to examples from personnel and organizational management

In: Journal of neuroscience, psychology, and economics. - München-Starnberg: Jahrbuch-Verl., Bd. 1.2008, 1, S. 17-32

Originalartikel in begutachteten zeitschriftenartigen Reihen

Reichling, Peter; Spengler, Thomas; Vogt, Bodo

Flexible planning in an incomplete market

In: Operations research proceedings 2007. - Berlin [u.a.]: Springer, ISBN 3-540-77902-7, S. 231-235, 2008

Spengler, Thomas

Vielfalt auf dem Arbeitsmarkt - Personalplanerische und arbeitsmarkttheoretische Überlegungen zur "Erosion" des Normalarbeitsverhältnisses

In: Working paper series / Otto von Guericke University, FEMM, Faculty of Economics and Management; 2008,5; Magdeburg: Univ., FEMM; 13 S.: graph. Darst.

Herausgeberschaften

Gischer, Horst; Reichling, Peter; Spengler, Thomas; Wenig, Alois

Transformation in der Ökonomie - Festschrift für Gerhard Schwödiauer zum 65. Geburtstag. - Gabler Edition Wissenschaft; Wiesbaden: Betriebswirtschaftlicher Verl.; IX, 378 S.: Ill., graph. Darst., Kt., 2008
[Bibliogr. G. Schwödiauer S. [371] - 374. - Literaturangaben]

Buchbeiträge

Gischer, Horst; Reichling, Peter; Spengler, Thomas; Wenig, Alois

Wandel und Anpassungsverhalten

In: Transformation in der Ökonomie. - Wiesbaden: Betriebswirtschaftlicher Verl., ISBN 978-3-8349-1058-5, S. 3-8, 2008

Gischer, Horst; Spengler, Thomas

Personalplanung bei demographischem Wandel - einzel- und gesamtwirtschaftliche Aspekte

In: Transformation in der Ökonomie. - Wiesbaden: Betriebswirtschaftlicher Verl., ISBN 978-3-8349-1058-5, S. 69-89, 2008

Spengler, Thomas

Personalmanagement in der Logistik

In: Handbuch Logistik. - Berlin [u.a.]: Springer, ISBN 3-540-72928-3, S. 907-917; [Link unter URL](#), 2008

Rezensionen

Reichling, Peter; Spengler, Thomas; Vogt, Bodo

Zum Verhältnis von Wertadditivität bei Sicherheitsäquivalenten und Risikoanalyse - Replik zu den Anmerkungen "Sicherheitsäquivalente sind nicht überflüssig!" von Björn Häckel, Christian Holtz und Hans Ulrich Buhl. - Zeitschrift für Betriebswirtschaft. - Wiesbaden: Gabler/GWV-Fachverl., Bd. 78.2008, 9, S. 961-967
[Zsfassung in engl. Sprache]

Artikel in Fachzeitschriften der Industrie, Gesellschaften, Verbände etc.

Spengler, Thomas

Informiert gestalten

In: Personal. - Düsseldorf: Verl.-Gruppe Handelsblatt, Bd. 60.2008, 5, S. 38-39

Spengler, Thomas

Personal einsetzen

In: Personal. - Düsseldorf: Verl.-Gruppe Handelsblatt, Bd. 60.2008, 3, S. 30-32

Spengler, Thomas

Rational entscheiden

In: Personal. - Düsseldorf: Verl.-Gruppe Handelsblatt, Bd. 60.2008, 1, S. 9-11

Strack, Rainer; Baier, Jens; Fahlander, Anders

Talente fördern - Wissen bewahren

In: Harvard-Business-Manager. - Hamburg: Manager-Magazin-Verl.-Ges., Bd. 30.2008, 3, S. 24-36

