

Forschungsbericht 2007

Lehrstuhl VWL, insb. Finanzwissenschaft



Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg

Fakultät für Wirtschaftswissenschaft

Lehrstuhl VWL, insb. Finanzwissenschaft

Universitätsplatz 2, 39106 Magdeburg
Tel. +49 (0)391 67 18545, Fax +49 (0)391 67 11218
<http://www-f.uni-magdeburg.de/~vwl1/>

1. Leitung

Juniorprof. Dr. Marco Runkel (Vertretungsprofessor seit WS 2007/08)

2. Forschungsprofil

- Arbeitslosigkeit und Faktoreinkommensbesteuerung: Wirkungen von Faktoreinkommenssteuern auf mobile Faktoren (Kapital, Energie) und immobile Faktoren (Arbeit) in Ökonomien
- Staatliche Gewinnbeteiligung: Auswirkungen einer Finanzierungsreform bei den gesetzlichen Sozialversicherungen auf die Beschäftigung
- Hilfe zur Arbeit: Untersuchung der fiskalischen Vorteile kommunaler Beschäftigungsgesellschaften und Vergleich mit den Kombilohnmodellen
- Magdeburger Alternative: Erarbeitung eines neuen Kombilohnmodells zur Schaffung neuer Arbeitsplätze durch verstärkte Anreize sowohl für Arbeitnehmer als auch Arbeitgeber
- Freihandel und Besteuerung: Einfluss der Gestaltung der Steuersysteme anderer Länder auf die Handelsbeziehungen
- Arbeitsmarktpolitik in Ostdeutschland: Einfluss von Politikmaßnahmen (z.B. Fortbildungen und Umschulungen, ABM, Lohnkostenzuschüsse) auf die Arbeitslosigkeit
- Steuerwettbewerb: Analyse der Wirkung des Steuerwettbewerbes unter verschiedenen institutionellen Gegebenheiten
- Auslagerung, Import und Arbeitsnachfrage: Analyse der Wirkungen des Zuwaches an importierten Vorleistungen und gekauften Dienstleistungen auf die Arbeitsnachfrage nach Arbeitern verschiedener Ausbildungen
- Einfluss von Computerkapital auf die Nachfrage nach heterogener Arbeit: Auswirkungen der Verschiebung der Arbeitsnachfrage zugunsten von Hochschulabsolventen und zum Nachteil der Arbeiter ohne formale Ausbildung durch Computereinsatz

3. Forschungsprojekte

Projektleiter: Prof. Dr. Ronnie Schöb

Projektbearbeiter: Ronnie Schöb, Joachim Weimann

Förderer: Haushalt; 30.03.2003 - 31.12.2007

Arbeit ist machbar

Eines der größten Probleme des deutschen Arbeitsmarkts ist die hohe Arbeitslosigkeit Geringqualifizierter. Dabei liegen die Ursachen auf beiden Seiten des Arbeitsmarkts: einerseits sind die Anreize zur Aufnahme gering entlohnter Tätigkeiten nur sehr schwach, zum anderen fehlen schlicht die Jobs, so dass selbst motivierte Arbeitslose keine Arbeit finden können. Die bisher umgesetzten Politikmaßnahmen zur Behebung dieser Missstände zielen hatten allerdings immer nur eine Seite des Arbeitsmarktes im Visier und waren damit von vornherein zum Scheitern verurteilt. Die Magdeburger Alternative hingegen ist ein Kombilohnmodell, das verstärkte Anreize sowohl für Arbeitnehmer als auch Arbeitgeber setzt und damit neue Arbeitsplätze schaffen und besetzen kann. Ergänzende Mechanismen sorgen dafür, dass die Bekämpfung der Arbeitslosigkeit Geringqualifizierter für den Staat kostenneutral oder sogar kostensenkend sein kann. ... [mehr](#)

Projektleiter: Prof. Dr. Ronnie Schöb

Projektbearbeiter: Prof. Dr. Ronnie Schöb

Förderer: Haushalt; 14.12.2006 - 31.12.2007

Arbeitsmarktinstitutionen im internationalen Vergleich

Was sind die Ursachen für die unterschiedlich hohe Arbeitslosigkeit bei Geringqualifizierten? Untersucht werden im Rahmen dieses bis Juni 2007 befristeten Projekts die angewandten arbeitmarktpolitischen Politiken in den einzelnen EU-Ländern und deren Wirkungsweise unter unterschiedlichen institutionellen Rahmenbedingungen mit Hilfe der theoretischen und empirischen institutionenabhängigen Inzidenzanalyse.

Projektleiter: Prof. Dr. Ronnie Schöb

Projektbearbeiter: Prof. Dr. Ronnie Schöb

Förderer: Haushalt; 14.12.2006 - 31.12.2007

Globalisierung und die Gefährdung des Wohlfahrtsstaates

Welche Chancen und Risiken bietet die Globalisierung für den Wohlfahrtsstaat? Diese Frage wird insbesondere vor dem Hintergrund steigender Mobilität der Steuerbemessungsgrundlagen von Nationalstaaten diskutiert. Ein erstes Teilprojekt, das gemeinsam mit Prof. David Wildasin von der University of Kentucky bearbeitet wurde, ist abgeschlossen. Ein zweites Teilprojekt, in dem multiple Risiken und Arbeitsmobilität untersucht werden, wird zur Zeit gemeinsam mit Prof. Jonas Agell von der Universität Stockholm bearbeitet.

Projektleiter: Prof. Dr. Ronnie Schöb

Projektbearbeiter: Prof. Dr. Ronnie Schöb

Förderer: Haushalt; 14.12.2006 - 31.12.2007

Korporatismus versus Markt

Ziel dieses Projekts ist zu untersuchen, warum korporatistische Lösungen in manchen Ländern funktionieren, in anderen aber scheitern. Warum hat sich das Poldermodell Hollands bewährt und ist das Bündnis für Arbeit in Deutschland gleichzeitig gescheitert? Welche Bedingungen müssen erfüllt sein, damit Kooperation zwischen den Tarifparteien und dem Staat erfolgreich sind?

Projektleiter: Prof. Dr. Ronnie Schöb

Projektbearbeiter: Dipl.-Vw. Jan König

Förderer: Haushalt; 14.12.2006 - 31.12.2007

Outsourcing und Verhandlungsstruktur

Im Zuge der voranschreitenden Globalisierung verschärft sich für Unternehmen der Wettbewerb. Vor allem Unternehmen, welche sich einem imperfekten Arbeitsmarkt gegenübersehen verlagern Standorte ins kostengünstigere Ausland oder beziehen Teile der Produktion von Fremdanbietern.

Mittels Partialanalyse soll gezeigt werden, welche Rolle gewerkschaftliche Lohnverhandlungen für die Outsourcingentscheidung spielen. Unterschieden werden hierbei verschiedene Modellstrukturen, welche den Zeitpunkt der Lohnbestimmung betreffen. Die Fragen, welche dabei beantwortet werden sollen sind, ob Outsourcing mit Lohnsteigerungen verbunden ist und wie diese sich unterscheiden bei verschiedenen Zeitpunkten der Lohnverhandlung, welche Beschäftigungswirkungen zu erwarten sind und welche Wohlfahrtsimplikationen sich daraus ableiten lassen.

Projektleiter: Prof. Dr. Ronnie Schöb

Projektbearbeiter: Prof. Dr. Ronnie Schöb

Förderer: Haushalt; 14.12.2006 - 31.12.2007

Steuerprogression und Arbeitslosigkeit

Die zu beantwortenden Hauptfrage in diesem gemeinsam mit Professor Erkki Koskela von der Universität Helsinki bearbeiteten Projekt lauten: Welchen Einfluss hat die Struktur der Arbeitseinkommensbesteuerung (insbesondere die Höhe der Steuerprogression) sowie die Ausgestaltung der Sozialversicherungsbeiträge auf die Höhe der Arbeitslosigkeit? Für verschiedene Modelle imperfekter Arbeitsmärkte werden die Auswirkungen partieller und umfassender Steuerreformen auf die Arbeitslosigkeit untersucht.

Projektleiter: Prof. Dr. Ronnie Schöb

Projektbearbeiter: Dipl.-Vw. Sven Wehke

Förderer: Haushalt; 01.07.2005 - 31.12.2007

Steuerwettbewerb und partielle Koordinierung

Im Rahmen dieses Projektes geht es um die Wohlfahrtseffekte von Steuerkoordinierung. In der bisherigen Literatur zum Thema Steuerwettbewerb und internationale Koordinierung wird üblicherweise angenommen, dass alle Länder, die Teil einer Koordinierungsvereinbarung sind, einen Steuersatz gemeinsam erhöhen und alle anderen Politikinstrumente nicht anpassen (können). Der dann entstehende Wohlfahrtseffekt ist meist positiv.

Innerhalb dieses Forschungsprojektes wird untersucht, inwiefern Steuerkoordinierung weiterhin für alle Länder von Vorteil ist, wenn ein Steuersatz gemeinsam erhöht wird, alle Länder aber im Anschluss ein anderes Politikinstrument individuell anpassen können.

In einem bereits entstandenen Arbeitspapier wird gezeigt, dass eine Koordinierung der Kapitalsteuer dann noch immer die Wohlfahrt aller Länder erhöht. ... [mehr](#)

4. Veröffentlichungen

Originalartikel in begutachteten nationalen Zeitschriften

Schöb, Ronnie; Weimann, Joachim

Magdeburger Alternative: Lohnende Arbeit bezahlbar machen

In: Ifo-Institut für Wirtschaftsforschung <München>; Ifo-Schnelldienst. - München: Ifo-Inst. für Wirtschaftsforschung, Bd. 60.2007, 4, S. 42-45

Originalartikel in begutachteten zeitschriftenartigen Reihen

Brosig, Jeannette; Heinrich, Timo; Riechmann, Thomas; Schöb, Ronnie; Weimann, Joachim

A sceptic comment on "A sceptic's comment on the study of economics"

In: Working paper series / Otto von Guericke University, FEMM, Faculty of Economics and Management; 2007,15; Magdeburg: Univ., FEMM; 8 S.: graph. Darst.

Knabe, Andreas; Rätzel, Steffen

Quantifying the psychological costs of unemployment - the role of permanent income

In: Working paper series / Otto von Guericke University, FEMM, Faculty of Economics and Management; 2007,12; Magdeburg: Univ., FEMM; 16 S.: graph. Darst.

Knabe, Andreas; Schöb, Ronnie

Subsidizing extra jobs - promoting employment by taming the unions

In: Working paper series / Otto von Guericke University, FEMM, Faculty of Economics and Management; 2007,20; Magdeburg: Univ., FEMM; 34 S.: graph. Darst.

Wehke, Sven

Union wages, hours of work and the effectiveness of partial coordination agreements

In: Working paper series / Otto von Guericke University, FEMM, Faculty of Economics and Management; 2007,19; Magdeburg: Univ., FEMM; 28 S.: graph. Darst.

Dissertationen

Wehke, Sven

Fighting tax competition in the presence of unemployment - complete versus partial tax coordination. - Working paper series / Otto von Guericke University, FEMM, Faculty of Economics and Management; 2007,10; Magdeburg: Univ., FEMM; 30 S.: graph. Darst.