

# **Forschungsbericht 2005**

**Lehrstuhl BWL, insb. Unternehmensrechnung und  
Controlling**



**Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg**

**Fakultät für Wirtschaftswissenschaft**

## **Lehrstuhl BWL, insb. Unternehmensrechnung und Controlling**

Universitätsplatz 2, 39106 Magdeburg  
Tel. +49 (0)391 67 18626, Fax +49 (0)391 67 11137  
alfred.luhmer@ww.uni-magdeburg.de  
www.uni-magdeburg.de/bwl1/

### **1. Leitung**

Prof. Dr. Alfred Luhmer

### **2. Hochschullehrer**

Prof. Dr. Alfred Luhmer

### **3. Forschungsprofil**

- Finanzwirtschaftliche Erfolgsmessung zu Zwecken der Entscheidungsunterstützung und der Kontrolle des Managementhandelns
- Gestaltung des internen Rechnungswesens, speziell Messung von Anlagenkosten
- Agencytheoretische Analyse von Aufsichtsratsvergütungsregelungen
- Analyse von Anreizsystemen, insbesondere mit Hilfe dynamischer Modelle
- Experimentelle Untersuchungen in Zusammenarbeit mit dem MAXLAB

### **4. Forschungsprojekte**

**Projektleiter:** Prof. Dr. Alfred Luhmer

**Projektbearbeiter:** Luhmer

**Förderer:** Haushalt; 01.05.2003 - 10.05.2006

#### **Informationsökonomik der Entscheidung über Arbeitsbedingungen von Agenten**

Die meisten Modellierungen in der Prinzipal-Agenten-Theorie fassen die Produktivität des Efforts des Agenten als exogenes Datum auf. Das Projekt untersucht Alternativen zur Endogenisierung der Entscheidung über den Produktivitätsparameter in Agency-Modellen

- entweder durch den Prinzipal
- oder den Agenten

Es ergeben sich grundlegende (kritische) Konsequenzen zur Rechtfertigung des LEN-Modells der Agency-Theorie.

---

**Projektleiter:** Christian Lukas

**Kooperationen:** Dr. Jeannette Brosig, Dr. Thomas Riechmann, Prof. Dr. Joachim Weimann

**Förderer:** Haushalt; 01.04.2003 - 31.07.2005

#### **Betriebliche Qualifizierung und optimale Anreizgestaltung - Experimentelle Untersuchungen**

Es werden die Auswirkungen von Lernaktivitäten, d.h. on-the-job training, auf die optimale Anreizgestaltung untersucht. Im Experiment wird überprüft, ob die optimalen Verträge das gewünschte Verhalten induzieren.

---

**Projektleiter:** Jens Robert Schöndube  
**Kooperationen:** Dr. Barbara Pirchegger  
**Förderer:** Haushalt; 01.05.2005 - 31.12.2006

### **Eine agencytheoretische Analyse der Vergütung des Aufsichtsrates**

In mehreren europäischen Staaten sind börsennotierte Unternehmen verpflichtet zwei Führungsgremien einzurichten: Einen Vorstand (executive board, EB) und einen Aufsichtsrat (supervisory board, SB). In der jüngsten Debatte über geeignete Corporate Governance ist dabei auch die erfolgsabhängige Vergütung des supervisory board diskutiert worden. So verpflichtet der Deutsche Corporate Governance Kodex die Unternehmen zu einer performanceabhängigen Vergütung des SB und empfiehlt dabei die Verwendung sowohl kurzfristiger als auch langfristiger Performancemaße.

Wir verwenden ein zweistufiges Prinzipal-Agenten-Modell, um die Anreizwirkungen einer erfolgsabhängigen Aufsichtsratsvergütung zu analysieren. Das erste agency-Problem besteht zwischen SB und EB. SB ist für den Entlohnungsvertrag des EB zuständig. ... [mehr](#)

---

**Projektleiter:** Jens Robert Schöndube  
**Förderer:** Haushalt; 01.01.2001 - 31.12.2005

### **Nachverhandlungen in mehrperiodigen Vertragsbeziehungen**

Ausgehend vom Agency-Paradigma werden mehrperiodige Vertragsbeziehungen zwischen Auftraggeber und Auftragnehmer analysiert. Die Besonderheit besteht darin, dass der Auftraggeber die Möglichkeit hat, einen zu Beginn der Beziehung vereinbarten langfristigen Vertrag nachzuverhandeln. Ob eine solche Nachverhandlungsmöglichkeit aus ex ante Sicht vorteilhaft ist, hängt von den Informationen des Auftraggebers im Nachverhandlungszeitpunkt ab. Für unterschiedliche Annahmen über die Kontrahierbarkeit von Informationen werden Bedingungen formuliert, unter denen die Nachverhandlungsmöglichkeit wohlfahrtssteigernd bzw. wohlfahrtsmindernd wirkt. Aufbauend auf diesen Ergebnissen werden spezielle Fragen des Performancemeasurements behandelt.

---

**Projektleiter:** Jens Robert Schöndube  
**Kooperationen:** Dipl.-Vw. J. Philipp Reiß, Lehrstuhl Wirtschaftstheorie, OvG-Universität)  
**Förderer:** Haushalt; 01.05.2001 - 31.12.2005

### **Sequentielle Procurement-Auktionen**

Dieses Projekt betrachtet eine Abfolge von zwei ähnlichen Aufträgen, die sequentiell versteigert werden, aber simultan durchgeführt werden müssen. Da die beiden potentiellen Auftragnehmer aufgrund von Kapazitätsbeschränkungen nur jeweils ein Projekt durchführen können, kann es optimal sein, an der ersten Auktion nicht teilzunehmen, da der Gewinn des ersten Auftrages die Möglichkeit den möglicherweise lukrativeren zweiten Auftrag zu gewinnen, ausschließt (Opportunitätskosten-Überlegungen). Wir ermitteln die optimale Eintrittsentscheidung und analysieren die entsprechenden optimalen Gebote. In einem weiteren Schritt sollen explizit Kosten der Gebotsvorbereitung berücksichtigt werden und die Auswirkungen dieser auf Eintritts- und Gebotsentscheidungen untersucht werden.

## **5. Veröffentlichungen**

### ***Originalartikel in nationalen Zeitschriften***

#### **Schöndube, Jens Robert**

Informationsgehalt und Performancemaß-Manipulation in einer Agency-Beziehung mit Nachverhandlungsmöglichkeit.

In: Zeitschrift für Betriebswirtschaft: ZfB [Wiesbaden] 75(2005), Nr. 3, S. 219 - 246

### ***Wissenschaftliche Monographien***

#### **Lukas, Christian**

Leistungsorientierte Vergütung als Qualifizierungsanreiz: theoretische Analyse und empirische Befunde. Wiesbaden: Deutscher Universitäts-Verl., 2005, XIII, 150 S. (Management, Organisation und ökonomische Analyse 6) Zugl.: Magdeburg, Univ., Fak. für Wirtschaftswiss., Diss. unter dem Titel: Vertragsgestaltung bei betrieblicher Qualifizierung: theoretische Analyse und experimentelle Befunde

### ***Buchbeiträge (einschließlich Lehrbuchbeiträge)***

#### **Luhmer, Alfred**

Variable kalkulatorische Abschreibungen: ein Nachtrag.

In: Steven, Marion (Hrsg.); Sonntag, Susanne (Hrsg.): Quantitative Unternehmensführung: Denken in Austauschraten; Festschrift für Klaus-Peter Kistner zum 65. Geburtstag. Heidelberg: Physica-Verl., 2005, S. 21 - 38

### ***Hochschulschriften***

#### **Lukas, Christian**

Vertragsgestaltung bei betrieblicher Qualifizierung: theoretische Analyse und experimentelle Befunde. 2004, XIII, 150 S. Magdeburg, Univ., Fak. für Wirtschaftswiss., Diss., 2005 Zugl. unter ISBN 3-8350-0108-6 unter dem Titel: Leistungsorientierte Vergütung als Qualifizierungsanreiz: theoretische Analyse und empirische Befunde